

一般事業主行動計画

令和1年10月1日
IS デベロップメント株式会社

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年10月1日～令和4年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和1年10月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和1年12月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・取得率を7%以上にする
女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 令和1年11月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修を実施し、対象社員を把握した場合は、制度の周知
- 令和2年1月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標3：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和1年12月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和2年4月～ 制度導入
- 令和2年4月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標 4：令和2年4月までに、所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和1年12月～ 所定外労働の現状を把握
- 令和2年1月～ 社内検討委員会での検討開始
- 令和2年4月～ ノー残業デーの実施
管理職への研修（年1回）及び社内広報誌による社員への周知
（毎月）

以上